SVOLDER

Styrelsens ersättningsrapport för 2025/2026

För godkännande på Svolders årsstämma den 23 november 2026

Inledning

Rapporten beskriver hur Svolder AB (publ) (”Svolder”) har tillämpat riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare under verksamhetsåret 1 september 2025–31 augusti 2026. Riktlinjerna antogs av årsstämman den 18 november 2025. Rapporten visar också vilken ersättning verkställande direktören har fått och hur bolagets incitamentsprogram har utfallit.

Rapporten har upprättats enligt 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Svolder har sex anställda. Eftersom organisationen är liten räknar styrelsen endast verkställande direktören som ledande befattningshavare.

Styrelsens arvoden beslutas av årsstämman och omfattas inte av rapporten. De redovisas i not 2 och i bolagsstyrningsrapporten (sidan 67) i årsredovisningen för 2025/2026. Där finns också mer information om ersättningar (not 2–4 och 7 på sidorna 67–70), om incitamentsprogrammen (not 3 på sidan 68) och om ersättningsutskottets arbete (bolagsstyrningsrapporten på sidan 42).

Året i korthet

Svolders substansvärde steg med 7,3 procent inklusive återinvesterad utdelning. Det var 2,9 procentenheter bättre än jämförelseindex Carnegie Small Cap Return Index (CSRX), som steg med 4,4 procent. Före avsättning för rörlig ersättning steg substansvärdet med 7,6 procent. Stockholmsbörsen som helhet, mätt som SIX Return Index (SIXRX), steg med 20,4 procent. Svolders B-aktie gav en totalavkastning på 10,3 procent. Årets resultat blev 408 (9) MSEK.

Mer om året finns i VD-ordet (sidan 8) och i förvaltningsberättelsen (sidorna 55–58) i årsredovisningen för 2025/2026.

Riktlinjerna i korthet

Svolder behöver kunna rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Ersättningen ska därför vara marknadsmässig. Den ska också ge medarbetarna samma mål som aktieägarna: att substansvärdet utvecklas väl över tid. Rörlig ersättning betalas därför bara ut om substansvärdet har utvecklats bättre än CSRX, och den långsiktiga ersättningen ska användas till att köpa aktier i Svolder.

Enligt riktlinjerna kan ersättningen till verkställande direktören bestå av:

- fast lön, som ses över varje år,
- premiebestämd pension om högst 30 procent av den fasta lönen,
- rörlig ersättning från ett kortsiktigt och ett långsiktigt incitamentsprogram, vart och ett med ett tak på en fast årslön, samt
- övriga förmåner om högst fem procent av den fasta lönen.

Riktlinjerna finns på www.svolder.se.

Efterlevnad av riktlinjerna

Svolder har under 2025/2026 följt riktlinjerna. Inga avsteg har gjorts, och den beslutsprocess som riktlinjerna anger har följts. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Verkställande direktören har inte fått någon ersättning från andra bolag i koncernen. Ingen styrelseledamot har fått ersättning utöver det arvode som årsstämman beslutat, och ingen ersättning har betalats ut till tidigare verkställande direktör under året.

Ersättningsutskottet har bestått av Fredrik Carlsson och Anna-Maria Lundström Törnblom och har haft tre möten under året. Utskottet förbereder ersättningsfrågorna och styrelsen fattar besluten. Verkställande direktören deltar inte när hans egen ersättning behandlas.

Revisorns yttrande om huruvida riktlinjerna har följts finns på www.svolder.se. Årsstämman 2025 godkände ersättningsrapporten för 2024/2025 utan synpunkter.

Total ersättning till verkställande direktören (kSEK)

Befattningshavare	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extra-ordinära poster	Pensions-kostnad[4]	Total ersättning	Andel fast / rörlig[4]
	Grundlön[1]	Andra förmåner	Ettårig[2]	Flerårig[3]				
Tomas Risbecker, VD 2025/2026	4 103	0	4 028	0	0	1 217	**9 348**	57/43
Föregående år 2024/2025	*3 691*	*0*	*0*	*0*	*0*	*1 139*	*4 830*	*100/0*

[1] Inklusive semesterersättning.
[2] Kortsiktigt incitamentsprogram (STIP), intjänat under 2025/2026. Betalas ut kontant efter årsstämman 2026.
[3] Långsiktigt incitamentsprogram (LTIP) för treårsperioden 2023/2024–2025/2026. Gav inget utfall.
[4] Premie för premiebestämd pension, 30 procent av den fasta lönen, samt sjukförsäkring. Exklusive särskild löneskatt (inklusive denna 1 512 kSEK). Pensionen avser endast fast lön och räknas därför som fast ersättning.

Så fungerar incitamentsprogrammen

Från och med 1 september 2025 har Svolder två incitamentsprogram för alla anställda. Styrelsen beslutade om dem den 11 september 2025, under förutsättning att årsstämman antog nya riktlinjer, vilket skedde den 18 november 2025. Båda mäter hur substansvärdet har utvecklats jämfört med CSRX. Substansvärdet räknas med återinvesterad utdelning och före avsättning för rörlig ersättning.

Ersättningen ökar i jämn takt när substansvärdet slår CSRX med 0–3 procentenheter. Vid 3 procentenheter eller mer blir ersättningen den högsta möjliga, en fast årslön. Med fast årslön menas tolv månadslöner inklusive semestertillägg. Eftersom programmen mäter olika perioder kan båda betala ut samma år. Den rörliga ersättningen kan då bli högst två fasta årslöner. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande.

	Kortsiktigt program (STIP)	Långsiktigt program (LTIP)
Mätperiod	Ett verksamhetsår	Rullande treårsperiod. Varje år väger lika.
Prestationsmått	Substansvärdets utveckling jämfört med CSRX	Substansvärdets genomsnittliga årliga utveckling jämfört med CSRX
Utfall	Linjärt mellan 0 och 3 procentenheters överavkastning	Linjärt mellan 0 och 3 procentenheters överavkastning
Tak	En fast årslön	En fast årslön per treårsperiod
Utbetalning	Kontant, efter att årsstämman fastställt resultat- och balansräkningen	Kontant, efter treårsperiodens slut och efter att årsstämman fastställt resultat- och balansräkningen
Krav på köp av Svolderaktier	Nej	Ja. Hela beloppet efter skatt ska investeras i Svolderaktier, som ska behållas i minst tre år.

Aktierelaterad ersättning

Svolder har inga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Det långsiktiga programmet betalas ut kontant, men beloppet efter skatt ska användas till att köpa aktier i Svolder.

Verkställande direktörens prestation 2025/2026

Program	Prestationskriterium	Relativ viktning	a) Uppmätt prestation	b) Utfall
STIP 2025/2026	Substansvärdets utveckling jämfört med CSRX under 2025/2026. Max vid 3 procentenheters överavkastning.	100 %	+3,1 procentenheter (substansvärdet +7,6 %, CSRX +4,4 %)	100 % av fast årslön = 4 028 kSEK
LTIP 2023/2024–2025/2026	Genomsnittlig årlig överavkastning mot CSRX under tre år, med lika vikt för varje år. Max vid 3 procentenheter.	100 %	−2,0 procentenheter (2023/2024: −13,2; 2024/2025: +4,1; 2025/2026: +3,1)	0 % = 0 kSEK

Det kortsiktiga programmet gav fullt utfall, eftersom substansvärdet slog CSRX med mer än 3 procentenheter. Det långsiktiga programmet gav inget utfall. Över de tre åren låg substansvärdet i genomsnitt 2,0 procentenheter efter CSRX, främst på grund av 2023/2024.

För samtliga anställda har 11 788 kSEK avsatts för det kortsiktiga programmet, varav 4 028 kSEK avser verkställande direktören. Med sociala avgifter blir avsättningen cirka 15,5 MSEK. Den har minskat substansvärdet med 0,15 kronor per aktie.

Ersättning och resultat de senaste fem åren

Tabellen jämför ersättningen till verkställande direktören och övriga anställda med bolagets resultat och avkastning. Alla år räknas nu på samma sätt, utan sociala avgifter och utan särskild löneskatt på pension. Tidigare år har därför räknats om. Ersättningen till verkställande direktören ökade 2025/2026 främst därför att det kortsiktiga programmet gav fullt utfall.

Ett investmentbolags resultat beror nästan helt på hur börskurserna rör sig och varierar därför mycket mellan åren. Ett enskilt års resultat säger därför lite om hur väl bolaget förvaltas. Det bästa måttet är hur substansvärdet utvecklas över tid, med återinvesterad utdelning, jämfört med CSRX. Det är samma mått som styr den rörliga ersättningen, och CSRX beräknas på samma sätt.

	2025/2026	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Ersättning till VD, kSEK[2)]	9 348 (+93,5 %)	4 830 (+2,6 %)	4 710 (−58,9 %)	11 450 (+69,4 %)	6 760 (+6,4 %)
Genomsnittlig ersättning till övriga anställda, kSEK[3)]	3 250 (+83,4 %)	1 772 (+10,9 %)	1 597 (−44,0 %)	2 853 (+10,1 %)	2 591 (+18,3 %)
Koncernens resultat, MSEK	408	9	876	−525	−1 186
Substansvärdets utveckling[1)]	7,3 %	0,3 %	17,1 %	−9,0 %	−16,9 %
Svolder B, totalavkastning[1)]	10,3 %	−9,1 %	9,4 %	7,0 %	−27,6 %
CSRX	4,4 %	−3,8 %	30,4 %	0,3 %	−28,3 %
SIXRX	20,4 %	0,6 %	26,9 %	10,0 %	−21,0 %

[1)] Med utdelningar återinvesterade vid utdelningstillfället.
[2)] Fast lön, rörlig ersättning och pension utan särskild löneskatt. 2022/2023 omfattar både tillträdande och avgående verkställande direktör.
[3)] Fast lön, rörlig ersättning och pension utan särskild löneskatt enligt not 7, delat med antalet heltidstjänster utöver verkställande direktören (4 till och med 2022/2023, 4,67 år 2023/2024 och 5 därefter).

Genomsnittlig årlig totalavkastning, fem år till och med 31 augusti 2026

Svolders substansvärde[1)]	Svolder B, aktien[1)]	CSRX	SIXRX
−1,0 %	−3,2 %	−1,2 %	6,0 %

Stockholm i oktober 2026
Svolder AB (publ)
Styrelsen